# Recriwtio Allanol Pobl â Chofnodion Troseddol – Datganiad Polisi

Mae Cyfoeth Naturiol Cymru yn hybu cyfle cyfartal i bawb sydd â’r cyfuniad cywir o ddawn, sgiliau a photensial, gan gynnwys y rhai hynny sydd â chofnodion troseddol. Bydd dewis ymgeiswyr ar gyfer cyfweliad fel arfer yn seiliedig ar sgiliau a/neu gymwysterau a phrofiad.

Ar gyfer y rhan fwyaf o swyddi yn Cyfoeth Naturiol Cymru byddwn yn ymgymryd â gwiriadau datgeliad sylfaenol[[1]](#footnote-1).yn unig. Golyga hyn mai “collfarnau heb ddarfod” [[2]](#footnote-2) yn unig fydd yn cael eu hystyried[[3]](#footnote-3). Gofynnir i’r ymgeisydd roi manylion am unrhyw “gollfarnau heb ddarfod” ar y ffurflen Holi Cymeriad.

Er hynny, ar gyfer rhai swyddi, mae gennym hawl i holi cwestiynau am holl gofnod troseddol unigolyn. Gelwir hyn yn ddatgeliad manylach a byddwn yn ymgymryd â’r rhain yn unig pan fydd yn berthnasol i’r swydd dan sylw  . Pan fydd datgeliad manylach yn angenrheidiol, bydd yr holl fanylion recriwtio yn nodi y byddwn yn gofyn am ddatgeliad manylach os bydd y swydd yn cael ei chynnig.

Mae datgeliad yn rhan o’r broses recriwtio, ac felly byddwn yn annog pob ymgeisydd fydd yn cael ei ddewis/dewis ar gyfer cyfweliad i gyflwyno manylion am unrhyw gofnod troseddol yn gynnar yn y broses ymgeisio.  Gofynnwn am i’r wybodaeth hon gael ei hanfon mewn amlen gyfrinachol ac rydym yn gwarantu y bydd yr wybodaeth hon yn cael ei gweld gan y rhai sydd angen ei gweld yn unig fel rhan o’r broses recriwtio.

Byddwn yn trafod unrhyw droseddau neu faterion eraill y byddwn o bosib yn eu hystyried yn berthnasol i’r swydd dan sylw gyda’r ymgeisydd yn y cyfweliad neu mewn trafodaeth ar wahân.  Os na fydd yr ymgeisydd yn datgelu gwybodaeth berthnasol gall hyn olygu y byddwn yn tynnu nôl unrhyw gynnig o swydd gyflogedig a/neu’n dod â chyflogaeth i ben.

Nid yw bod â chofnod troseddol yn golygu na fydd swydd gyflogedig yn cael ei chynnig. Bydd y penderfyniad yn cael ei seilio ar y meini prawf canlynol:

* Pa mor ddifrifol oedd y drosedd;
* Pa mor ddiweddar y cyflawnwyd y drosedd;
* Oedran yr ymgeisydd adeg y drosedd er mwyn pennu ai gweithred anaeddfed oedd hon;
* P’un ai a oedd yn ddigwyddiad ar ei ben ei hun neu’n rhan o gyfres o droseddau;
* Unrhyw ymdrech fwriadol i gamarwain.

Os oes gyda chi unrhyw gwestiwn ynglŷn â’r polisi hwn, cysylltwch â’r adran Gwasanaethau Pobl os gwelwch yn dda.

## Cyfnodau Ailsefydlu Perthnasol

|  |  |
| --- | --- |
|  | Cyfnod Ailsefydlu |
| Dedfryd | Pobl 17 oed neu iau pan gawsant eu dedfrydu | Pobl 18 oed neu’n hŷn pan gawsant eu dedfrydu  |
| Dedfrydau o garchar1 am 6 mis neu lai | 3 ½ blynedd | 7 mlynedd |
| Dedfrydau o garchar am fwy na chwe mis hyd at 2 ½ flynedd | 5 mlynedd | 10 mlynedd |
| Borstal (diddymwyd yn 1983) | 7 mlynedd | 7 mlynedd |
| Canolfannau cadw (diddymwyd yn 1988) | 3 blynedd | 3 blynedd |
| Dirwyon2, iawndal, prawf3, gwasanaeth cymunedol4, cyfuniad5, cynllun gweithredu, triniaeth a phrofi cyffuriau, a gorchmynion iawndal  | 2 ½ flynedd | 5 mlynedd |
| Rhyddhad Diamod | 6 mis | 6 mis |

Troednodiadau’r Tabl:

1 Gan gynnwys dedfrydau gohiriedig cadw pobl ifanc (diddymwyd 1988) a chadw mewn sefydliad i droseddwyr ifanc (diddymwyd ar gyfer y rhai dan 18 yn 2000 ac ar gyfer y rhai rhwng 19-20 oed yn 2001)

2 Hyd yn oed os carcharwyd wedi hynny am ddiffygdalu dirwy.

3 Pobl a euog farnwyd ar neu wedi 3 Chwefror 1995. Gelwir y gorchmynion hyn bellach yn orchmynion ailsefydlu cymunedol.

4 Gelwir y gorchmynion hyn bellach yn orchmynion cosb gymunedol

5 Gelwir y gorchmynion hyn bellach yn orchmynion cosb ac ailsefydlu cymunedol

1. Mae ‘The Rehabilitation of Offenders Act 1974’ (ROA), yn rhoi hawl i Cyfoeth Naturiol Cymru holi am ‘gollfarnau heb ddarfod’. [↑](#footnote-ref-1)
2. Mae collfan heb ddarfod yn gollfarn ar gofnod person nad yw wedi mynd heibio i’r cyfnod ailsefydlu perthnasol. [↑](#footnote-ref-2)
3. Mae tabl Cyfnod Ailsefydlu wedi ei gynnwys isod. [↑](#footnote-ref-3)